



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА БЕЛОГОРСК
БЕЛОГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«02» августа 2024 год

г. Белогорск

№ 594-П

О внесении изменений в Постановление
от 02.05.2017г. № 248-П «Об утверждении
Положения о муниципальной службе в
администрации города Белогорск
Белогорского района Республики Крым»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 года №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым» администрация города Белогорск Белогорского района Республики Крым постановляет:

1. Внести следующие изменения в Положение о муниципальной службе в администрации города Белогорск Белогорского района Республики Крым, утвержденное постановлением администрации города Белогорск Белогорского района Республики Крым от 02.05.2017г. № 248-П:

1. Статью 9 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

1.1. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования:

- для главных и ведущих должностей - наличие высшего образования;

- для старших должностей - наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

- для главных должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

- для ведущих и старших должностей муниципальной службы - требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

1.2. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей:

1) Квалификационные требования к профессиональным знаниям:

- знание государственного языка Российской Федерации –русского языка;
- знание Конституции Российской Федерации;
- знание Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- знание Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- знание Конституции Республики Крым;
- знание Закона Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым»;
- знание Закона Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым»;
- знание Устава муниципального образования городское поселение Белогорск Белогорский район Республики Крым;
- знание нормативных правовых актов применительно к направлению деятельности, на которое ориентировано исполнение должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы;
- знание основ экономики и организации труда, передового опыта в установленной сфере деятельности, вопросов прохождения муниципальной службы, основ делопроизводства и делового общения, в сфере информационно-коммуникационных технологий.

2) Квалификационные требования к профессиональным навыкам:

- владение навыками руководящей работы, оперативного принятия и организации и реализации управленческих решений, квалифицированного планирования работы;
- владение навыками контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений;
- умение определять стратегические и тактические цели, организовывать и обеспечивать их достижение;
- адаптация к новой ситуации и принятие новых подходов в решении поставленных задач;
- систематизация и структурирование информации, работа с различными источниками информации;
- владение навыками делового письма;
- ведение деловых переговоров, публичных выступлений; владение приемами межличностных отношений и мотивации подчиненных, стимулирования достижения результатов;
- грамотный учет мнения коллег, делегирование полномочий подчиненным; организация работы по эффективному взаимодействию с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций;
- сотрудничество с коллегами и подчиненными;
- владение компьютерной техникой, а также необходимым программным обеспечением;
- систематическое повышение квалификации.»;

2. Дополнить пункт 1 Статьи 12 подпунктом 9.1) следующего содержания:

«сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство

или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;»;

3. Подпункт 10) пункта 1 Статьи 13 изложить в следующей редакции:

«признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;»;

4. Дополнить пункт 2 Статьи 14 подпунктом 12) следующего содержания:

«муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.»;

5. Изложить подпункт 4) пункта 3 Статьи 16 в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;»;

6. Изложить подпункт 6) пункта 3 Статьи 16 в следующей редакции:

«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;»;

7. Изложить Статью 19 в следующей редакции:

«1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

- 1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;
- 2) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14.1 и 15 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- 3) применения административного наказания в виде дисквалификации;
- 4) приобретения муниципальным служащим статуса иностранного агента.

2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.»;

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит обнародованию на официальной странице муниципального образования городского поселения Белогорск Белогорского район Республики Крым на Портале Правительства Республики Крым <https://rk.gov.ru/ru/index> в разделе «Белогорск»;

9. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации



В.В. Варава